

Риски образовательной программы 7М04112-Деловое администрирование

	Наименование риска	Возможные последствия	Механизмы и меры управления
1	Конкуренция на рынке образовательных услуг	Снижение привлекательности программы, уменьшение количества абитуриентов.	Расширение возможностей за счет увеличения количества государственных и внутренних грантов, предоставления стипендий, формирования положительного имиджа образовательной программы через отзывы, укрепления доверия и интереса к программе. Активизация работы Ассоциации выпускников, включая участие в медийных проектах, а также продвижение качества образования КазНАИУ среди потенциальных работодателей с целью привлечения большего числа перспективных вакансий для студентов и выпускников.
2	Контингент обучающихся	Снижение числа поступающих обучающихся	Разработка современных форм профорientации, включая активное использование интернет-ресурсов, социальных сетей, онлайн-мероприятий и вебинаров. Проведение дней открытых дверей и тематических мероприятий для абитуриентов и их родителей. Укрепление связей с образовательными учреждениями для формирования осознанного интереса к образовательной программе. Расширение географии набора обучающихся через активное взаимодействие с региональными представительствами и международными партнёрами. Использование историй успеха выпускников как инструментов привлечения новых студентов.
3	Управление персоналом	Снижение уровня вовлеченности и мотивации сотрудников	Разработка индивидуальных траекторий карьерного роста для преподавателей и сотрудников. Предоставление бонусов за достижение ключевых показателей эффективности (например, публикации, участие в конференциях, внедрение инноваций). Расширение пакета нематериальных мотиваций, таких как льготы на обучение детей сотрудников или медицинская страховка Организация стажировок в ведущих отечественных и зарубежных

			образовательных и научных учреждениях. Создание платформы для обмена опытом и лучших практик между сотрудниками вуза. Внедрение системы наставничества для молодых преподавателей и новых сотрудников. Обеспечение современного оборудования и ресурсов для эффективного выполнения обязанностей. Регулярная модернизация рабочих пространств для повышения комфорта и продуктивности.
4	Износ оборудования и инфраструктуры	Снижение качества образовательного процесса, невозможность реализации современных образовательных технологий.	Разработка плана регулярного обновления материально-технической базы. Привлечение финансирования через гранты, спонсоров или партнерские программы.
5	Риск устаревания образовательного контента	программа теряет актуальность для современных требований рынка.	Постоянный мониторинг трендов и требований рынка труда. Регулярный пересмотр учебного плана с участием экспертов и работодателей.

Декан Высшей школы «Бизнес и право»

Д.Ажинурина



Заведующий кафедрой «Менеджмент и организация агробизнеса» им.Х.Д.Чурина

Г.Бейсенова